

โครงการ	พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์	สพฐ. ข้อที่ 3 พัฒนาบุคลากรทุกฝ่าย ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 8 ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
สนองนโยบาย/จุดเน้น	สพฐ. ข้อที่ 1, 10
สนองนโยบายระยะ	สพฐ. (Quick Win) ข้อที่ 1(ครู), 2(ครู)
เร่งด่วน (Quick Win)	
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายพลวศิน สารธรรม, นายพงศธร อมตเวทิน, นายเอกวิทย์ นันทศรี, นางสาว ฉัตรสุตา บุญชู, นางสาวนันทิยา เกาะแก้ว
ระยะเวลาดำเนินการ	13 พฤษภาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านบริการงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระภายใต้กฎหมายระเบียบ และจรรยาบรรณ ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคง และก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังคำกล่าวที่ว่า “ถ้าปราศจากคน องค์กรก็ไม่อาจมี เพราะคนเป็นผู้สร้างองค์กรขึ้นมา และคนยังเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ซึ่งจะปฏิบัติภารกิจไปสู่เป้าหมายได้หรือไม่ก็ขึ้นอยู่กับองค์กรเป็นสำคัญ”

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากรในหน่วยงาน นับตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาการบรรจุแต่งตั้ง การสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องกันซึ่งทั้งหมดนี้ต้องการมุ่งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลด้วยความพึงพอใจและมีความสุข

การปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนมุ่งเน้นให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์แก่ส่วนรวมมากที่สุด โดยใช้หลักคุณธรรม ความสมานฉันท์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานโดยมีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นครูแห่งแผ่นดิน เป็นต้นแบบ และเป็นตัวอย่างที่ดีงาม ในการดำเนินชีวิตที่พอเพียง เรียบง่ายและมีความสุข ตามวิถีชีวิตของคนไทยถ้าบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุข องค์กรนั้น ๆ ก็ประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานบริหารบุคคล ถูกต้อง เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้ (ครู 1)
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการกระจายอำนาจ (ครู 1)
3. ส่งเสริมการมีวิสัยทัศน์ของบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ (ครู 1, ครู 2)
4. สร้างบรรยากาศในการทำงานด้วยความสมานฉันท์เป็นไปด้วยความสุข (ครู 1)

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอุทัยได้รับการพัฒนาศักยภาพตามร้อยละ 95

### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 1.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
2. นักเรียนผู้ปกครอง และชุมชนพึงพอใจผลการบริหารการจัดการศึกษาของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ศึกษา

## 4. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว และสรรหาบุคลากรให้เพียงพอและตรงตามความจำเป็น	เม.ย. 67 – มี.ค. 68	-	งานวางแผนอัตรากำลัง
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2 ครั้ง	ก.ย. 67 – มี.ค. 68	-	การพิจารณาความดีความชอบ
สรุปวันลา การไปราชการ	ก.ย. 67 – มี.ค. 68	-	วินัยราชการและบุคลากรทางการศึกษา
ส่งเสริมการมีวิสัยทัศน์	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	-	ส่งเสริมมาตรฐานและจรรยาบรรณ
อบรม ประชุม สัมมนา (ผู้บริหาร) - การศึกษาดูงาน	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	30,000	พัฒนาบุคลากร
อบรม ประชุม สัมมนา (ครู)	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	40,000	พัฒนาบุคลากร
- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว และสรรหาบุคลากร	พ.ค. 67 – มี.ค. 68	1,074,000	งานบุคลากร
รวมงบประมาณ		1,144,000	

5. งบประมาณทั้งสิ้น 1,144,000 บาท (ตัวอักษร) หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน โดยมีแหล่งงบประมาณ ดังนี้

- งบอุดหนุนจัดการเรียนการสอน จำนวน.....บาท
- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....บาท
- บำรุงการศึกษา จำนวน.....บาท
- งบประมาณทุน (ปรับปรุงภูมิทัศน์) จำนวน.....บาท
- รายจ่ายประจำ (อบรมครู สัมมนา) จำนวน.....70,000.....บาท
- รายได้สถานศึกษา (ค่าจ้างลูกจ้าง และครูต่างชาติ) จำนวน....1,026,000.....บาท
- อื่นๆ.... (ค่าจ้างลูกจ้าง และครูต่างชาติ).... จำนวน.....48,000.....บาท

รวมทั้งสิ้น ..... 1,144,000.....บาท ( ตัวอักษร ) หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด การใช้เงินงบประมาณ	งบดำเนินการ					หมายเหตุ
		บุคลากร	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์/ ลงทุน	
1	จ้างครู 3 คน	324,000	36,000				รายได้สถานฯ
2	จ้างครูต่างประเทศ 1 คน	270,000					รายได้สถานฯ
3	จ้างการเงิน 1 คน	108,000	12,000				รายได้สถานฯ
4	จ้างแม่บ้าน 2 คน	216,000					รายได้สถานฯ
5	จ้างคนขับรถ 1 คน	108,000					รายได้สถานฯ
6	อบรมสัมมนา	40,000					รายจ่ายประจำ
7	อบรมครู	30,000					รายจ่ายประจำ
รวม		1,096,000	48,000				
รวมทั้งสิ้น		1,144,000					

เนื้อหา (กรณีอบรม)

- 1.....
- 2.....

## 6. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนอุทัยได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามร้อยละ 95	สำรวจการเข้ารับการพัฒนาของ บุคลากร	แบบสำรวจ
นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน พึงพอใจในการบริหารการจัด การศึกษาของครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ตอบแบบสอบถาม	แบบประเมินความพึงพอใจ


## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนอุทัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษาของโรงเรียนไปสู่เป้าหมายมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลแก่ผู้เรียน ชุมชนและประเทศชาติ เป็นที่  
พึงพอใจของนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ


(นายพงศธร อมตเวทิน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนอุทัย

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพลวดีน สารธรรม)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอุทัย

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนิติพร เชื้อสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุทัย